

Grundsatzerklärung zur Achtung der Menschenrechte und der Umwelt

Als Familienunternehmen handelt die GRG Services Gruppe und ihre Mitarbeitenden stets verantwortlich und nachhaltig. Wir berücksichtigen dabei gleichermaßen ökologische und soziale Ziele. Die Anerkennung und die Achtung von Menschenrechten sind dabei unangefochten von zentraler Bedeutung. Die vorliegende Grundsatzerklärung bringt unsere menschenrechtlichen Werte sowie unsere ökologische und soziale Verantwortung zum Ausdruck.

Bekennnis der GRG Services Gruppe zum Schutz der Menschenrechte und der Umwelt

In Übereinstimmung mit den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen bekennen wir uns zu den Prinzipien der nachfolgenden international anerkannten menschen- und umweltrechtlichen Referenzinstrumente und Standards:

- Die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen
- Die Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen mit den SDGs
- Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen (UNGC)
- Internationaler Pakt über politische und bürgerliche Rechte der Vereinten Nationen
- Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte der Vereinten Nationen
- Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisationen (ILO) zu Arbeits- und Sozialstandards
- Charta der Grundrechte der Europäischen Union
- Charta der Vielfalt
- Europäische Konvention zum Schutze der Menschenrechte und Grundfreiheit
- Übereinkommen von Minamata über Quecksilber
- Stockholmer Übereinkommen über persistente organische Schadstoffe

Berücksichtigung der menschenrechtlichen und umweltrelevanten Sorgfaltspflichten

Die in den genannten Standards erwähnten Normen und Werte spiegeln sich auch in unseren eigenen Richtlinien und Handlungsfeldern wieder und bilden den verbindlichen Rahmen für unsere Mitarbeitenden, Geschäftspartner und Lieferanten. Nachfolgend ein Auszug:

- **Der rote Faden** stellt unsere Leitlinie für ein verantwortungsvolles Verhalten, unsere Entscheidungen und unser Handeln dar – gegenüber Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit. Hier bekennen wir uns auch zu ethischen Werten und der Einhaltung von Recht und Gesetz. Der rote Faden gilt für alle Beschäftigten der GRG Services Gruppe.
- **Politiken:** Abgeleitet von der Unternehmensphilosophie und der Vision hält die GRG Services Politiken zu Qualität, Umwelt und Arbeitssicherheit bereit. Dies sorgt bei allen Mitarbeitenden für ein gemeinsames Werteverständnis und gibt zugleich Orientierung und Verbindlichkeit.
- **Umwelterklärung:** In dieser Erklärung stellen wir Umweltziele und -maßnahmen im Zusammenhang mit den bedeutenden Umweltaspekten und -auswirkungen dar. Zudem berichten wir über ökologische Aktivitäten und Erfolge und geben einen Einblick in unser soziales Engagement. Eine validierte CO₂-Bilanz rundet die Bemühungen der GRG Services Gruppe ab.
- **Verhaltenskodex:** In Form dieser Richtlinien zur nachhaltigen Beschaffung erläutern wir unsere Kriterien bei der Wahl von Geschäftspartnern und Lieferanten sowie deren Produkte und Dienstleistungen. Beide Seiten verpflichten sich durch einen transparenten Informationsaustausch, Engagement und Aktivitäten zu Menschen- und Umweltrechten zu kommunizieren und bei Bedarf offen zu legen und zu verbessern.

- **Lieferantenbewertung:** Wir führen einen engen Dialog mit unseren Lieferanten und setzen zudem auch Selbstauskünfte und da wo möglich und notwendig Lieferantenaudits ein. Damit wollen wir sicherstellen, dass die eigenen allgemeinen Grundsätze einer verantwortlichen und ethischen Geschäftstätigkeit unserer Lieferanten im Gleichklang mit unseren Grundsätzen steht.
- **Grüne Fibel:** Im Zuge der Formierung und Etablierung eines nachhaltigen Beschaffungswesens hat der Zentraleinkauf die „Grüne Fibel“ erarbeitet und schreibt diese stetig fort. Sie enthält eine Liste unserer ökologisch nachhaltigen Lieferanten sowie deren sozialen Aktivitäten und Zertifikate. Durch die Bereitstellung im Intranet können sich alle Beschäftigten einen Überblick verschaffen.

Prävention, Risikoanalyse und Umsetzung

Exzellenz ist eines unserer langjährigen Versprechen, um ein hohes Maß an Zufriedenheit in allen Bereichen sicherzustellen. Dies spiegelt sich auch seit Jahren in der Auswahl von verlässlichen Partnern wieder. Wir arbeiten mit Lieferanten und Herstellern zusammen, die wie wir das Ziel verfolgen, durch technische Innovationen die Umweltauswirkungen und Belastungen für den Menschen so gering wie möglich zu halten. Im Rahmen unserer Lieferantenbewertung führen wir tiefgehende Risikoanalysen durch, um Teile der Lieferkette zu identifizieren, die möglicherweise besonders hohe menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken in sich bergen. Dazu zählen auch die Geschäftsbereiche unserer Zulieferer. Auf dieser Basis leiten wir, wenn erforderlich, Maßnahmen zur Abwendung bzw. Reduzierung potenzieller und tatsächlicher Risiken ab und schulen unsere Mitarbeitenden, Geschäftspartner und Lieferanten.

Folgende menschenrechtliche und umweltbezogene Handlungsfelder sind für uns auf Grundlage unserer Einschätzungen entlang der Wertschöpfungskette von besonderer Bedeutung:

Unsere menschenrechtlichen und umweltbezogenen Handlungsfelder

- Arbeitssicherheit und Gesundheit
- gute Arbeitsbedingungen
- faire Bezahlung und soziale Sicherheit
- Diskriminierung, Gleichbehandlung, Chancengleichheit
- Religions- und Meinungsfreiheit
- Versammlungs- und Vereinigungsfreiheit
- Bildung, Ausbildung und Weiterbildung
- Schutz von Kindern und Minderjährigen
- Schutz von Umwelt und Natur

Diese Einschätzungen werden wir mit Hilfe der Risikoanalyse regelmäßig hinterfragen und bewerten.

Unsere Geschäftspartner, Lieferanten und Mitarbeitenden werden von uns verpflichtet durch ihre Tätigkeiten und Leistungen den menschenrechtlichen und umweltbezogenen Sorgfaltspflichten nachzugehen und unsere Anforderungen auch an ihre Vertragspartner weiterzugeben.

Beschwerdeverfahren

Wir bieten unmittelbar Betroffenen und denjenigen, die Kenntnis von potenziellen oder tatsächlichen Menschenrechtsverletzungen oder Verletzung des Schutzes der Umwelt haben, die Möglichkeit, auf Risiken und Verletzungen entlang unserer gesamten Lieferkette hinzuweisen. Über unsere Internetseite besteht die Möglichkeit, Verstöße oder Missstände in Bezug auf Menschenrechte und Umweltschutz zu melden. Alle Meldungen werden vertraulich und auf Wunsch auch anonym behandelt.

Verantwortlichkeiten

Um unseren menschenrechtlichen und umweltrelevanten Sorgfaltspflichten nachzukommen, haben wir innerhalb unseres Unternehmens Verantwortlichkeiten festgelegt, in denen weitere Fachabteilungen eingebunden sind. Das sind unter anderem die Bereiche Personalmanagement, Arbeitssicherheits- und Umweltmanagement, Zentraleinkauf, Finanzen und Administration sowie Innovationen und Nachhaltigkeit. Wir verstehen die Anforderungen als eine gesamtheitliche Unternehmensaufgabe, in der wir eng und vertraulich miteinander im Austausch stehen. Übergeordnet liegt die Verantwortung für die Umsetzung bei der Geschäftsführung. Sie informiert sich regelmäßig über die Arbeit der zuständigen Mitarbeitenden und steuert die notwendigen Aktivitäten.

Berichterstattung

Wir werden in einem jährlichen Bericht der GRG Services Gruppe zu unseren menschenrechtlichen und umweltrelevanten Sorgfaltspflichten Stellung nehmen. Wir kennen die potentiellen und tatsächlichen Auswirkungen unseres unternehmerischen Handelns und begegnen diesen in geeigneter Weise.

Wirksamkeit und Weiterentwicklung

Die Wirksamkeit aller erwähnten Maßnahmen, insbesondere die des Beschwerdeverfahrens, überprüfen wir mindestens einmal jährlich oder auf besonderen Anlass oder Hinweis.

Die globalen Herausforderungen und Risiken in Bezug auf Lieferketten sind sehr dynamisch und teilweise auch unbestimmbar geworden und verlangen ein stetiges Hinschauen, Anpassen und Weiterentwickeln. Hier beobachten wir den Markt sehr genau und treffen in enger Absprache mit allen Verantwortlichen die notwendigen und insbesondere in Bezug auf Menschen- und Umweltrechte die richtigen Entscheidungen.

Berlin, 31.12.2022



Geschäftsführung
Christian Heikenfeld



Geschäftsführung
Heiko Schwarz

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit haben wir auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.